

# Fragebogen "360°-Feedback"

## Persönliche Fähigkeiten

***Inwieweit stimmst Du folgenden Aussagen auf einer Skala von 1-10 (1 = trifft nie zu / 10 = trifft immer zu) zu?***

1. Ich erreiche kontinuierlich einen hohen Leistungsstandard bei der Arbeit
2. Ich werde um Rat und Unterstützung gefragt.
3. Ich reagiere flexibel auf sich verändernde Umstände.
4. Ich behalte Klarheit und Überblick – auch in schwierigen Situationen.
5. Ich gehe Probleme zeitnah an, d.h. ich lasse Probleme und Konflikte nicht schwelen.
6. Ich trage wirksam zur Lösung von Problemen und Konflikten bei.
7. Ich urteile angemessen in Entscheidungssituationen (z.B. auch unter Druck).
8. Ich gehe verantwortungsbewusst mit meiner eigenen Zeit und Energie um (ich verstehe es z.B. zielorientiert, eigene Prioritäten zu setzen).
9. Ich bin bereit, Fehler anzuerkennen und daraus zu lernen.
10. Ich bin zuverlässig (d.h. ich halte Absprachen und Deadlines ein).

# Zwischenmenschliche Fähigkeiten

***Inwieweit stimmst Du folgenden Aussagen auf einer Skala von 1-10 (1 = trifft nie zu / 10 = trifft immer zu) zu?***

11. Ich verstehe die Gefühle anderer.

12. Ich erkenne die Beiträge Anderer an und wertschätze diese.

13. Ich schaffe es, von anderen positive Unterstützung für eigene Ideen und Initiativen zu mobilisieren.

14. Wenn andere mit mir sprechen, haben sie das Gefühl, dass ich wirklich präsent bin und zuhöre.

15. Ich bleibe souverän auch in schwierigen Situationen und lasse z.B. Ärger, Unsicherheit, Verletzungen, Irritation nicht an anderen aus.

16. Ich prüfe die Meinung anderer respektvoll, auch wenn ich selbst anderer Auffassung bin.

17. Ich gebe proaktiv hilfreiches Feedback.

18. Ich mache es anderen leicht, mir Feedback zu geben (z.B. indem ich ansprechbar bin und nicht in eine Verteidigungshaltung gehe).

19. Ich bin authentisch und transparent (teile z.B. Gedanken und Gefühle offen und ehrlich).

20. Ich gehe potentiell schwierige zwischenmenschliche Situationen (z.B. aufgrund von Streit, Konflikt, schlechten Leistungen, verletzten Gefühlen ...) gekonnt an.

# Teamfähigkeit

***Inwieweit stimmst Du folgenden Aussagen auf einer Skala von 1-10 (1 = trifft nie zu / 10 = trifft immer zu) zu?***

21. Ich stelle den Erfolg des Teams vor eigene Ziele.

22. Ich sammle vor Entscheidungen die Perspektiven anderer (z.B. Umsetzer\*innen und Nutzer\*innen der Entscheidung, Betroffene, Expert\*innen).

23. Ich verstehe, warum andere zu Meinungen und Positionen kommen (insbesondere, wenn ich diese selbst nicht teilt).

24. Ich unterstütze Andere dabei, Verantwortung für ihre eigenen Bedürfnisse und Grenzen zu übernehmen.

25. Ich übernehme Verantwortung, wenn es darum geht, die Leistung des Teams zu messen.

26. Ich übernehme Verantwortung, wenn es darum geht, die Leistung des Teams wirksam zu erhöhen.

27. Ich unterstütze dabei, den Fokus darauf zu legen, was für den gemeinsamen Erfolg am wichtigsten ist.

28. Ich inspiriere andere mit meiner positiven Haltung und Energie.

29. Ich bin eine positive Kraft in Gruppentreffen.

30. Ich zeige angemessenes Bewußtsein für die Bedeutung von Herkunft, Hautfarbe, Klasse, Handicaps und Gender.

# Organisatorische Fähigkeiten

***Inwieweit stimmst Du folgenden Aussagen auf einer Skala von 1-10 (1 = trifft nie zu / 10 = trifft immer zu) zu?***

31. Ich kommuniziere überzeugend den Zweck und die Mission der Organisation.
32. Ich helfe dabei, wirksame Strategien zu entwickeln, um die Mission der Organisation zu erfüllen.
33. Was ich tue, zeugt von Sensibilität gegenüber Organisationsdynamiken.
34. Ich delegiere mit Aufgaben auch angemessene Ressourcen (z.B. Arbeitszeit, Budget, ...), um die übertragene Verantwortung übernehmen zu können.
35. Ich nehme mir angemessen Zeit für Mitarbeitende und ihre Fragen.
36. Ich habe die Arbeitsbelastung meiner Mitarbeitenden im Blick und schütze sie vor Überlastung.
37. Ich gestalte aktiv den eigenen Verantwortungsbereich und entwickle diesen weiter.
38. Ich behalte im Blick, was gut für das Ganze ist.
39. Ich schaffe wirksam Kooperationen und Allianzen, die die Arbeit voranbringen.
40. Ich spiele eine förderliche Rolle dabei, eine positive, werte-basierte Arbeitskultur zu entwickeln.

## Offene Fragen

41. Was sind meine beiden größten Stärken als Führungsperson?

42. In welchen zwei Bereichen sehe ich den größten Bedarf mich als Führungsperson weiterzuentwickeln?

## Zum Fragebogen

Der Fragebogen wurde ursprünglich von [Robert Gass](#) (Trainer, Coach und Musiker in den USA) entwickelt. Wir haben ihn übersetzt, an verschiedenen Stellen verändert und auf den deutschen Kontext angepasst. Alle Rechte liegen bei Robert Gass.